

Klauzula zgody kandydata do pracy

Klauzula zgody

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), w związku z art. 22^{1a} i art. 22^{1b} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy, wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych przez administratora danych (pracodawcę) w celach związanych z rekrutacją.

[id: 1 data: 2023-02-17]

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych

Kto jest administratorem danych Państwa danych osobowych?

Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych Spytkowo Sp. z o.o., Spytkowo 69, 11-500 Giżycko, REGON 280470190, NIP 8451958301, KRS 0000346147, tel. +48 87 555 54 10, email: biuro@zuokspytkowo.pl

Kto pełni funkcję inspektora ochrony danych?

Tomasz Trzciałkowski
email: kontakt@idpo.pl

W jakim celu administrator danych przetwarza dane osobowe, oraz jaka jest podstawa prawna przetwarzania?

Dane osobowe kandydata do pracy - w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy - będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), natomiast inne dane wykraczające poza wskazany zakres, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy: art. 22[1] i 22[1a] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy.

Jakie są prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią?

W kontekście rekrutacji nie ma miejsca prawnie uzasadniony interes administratora.

Czy istnieją odbiorcy danych osobowych? Jakie są kategorie odbiorców?

Odbiorcami danych osobowych kandydatów będą podmioty uprawnione na mocy przepisów prawa lub podmioty przetwarzające w imieniu administratora, na podstawie zawartej umowy, w tym między innymi: kancelarie prawne i firmy świadczące usługi doradztwa prawnego oraz podmioty świadczące administratorowi danych usługi informatyczne.

Czy administrator danych przekazuje dane osobowe do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie. Administrator danych przetwarza dane osobowe jedynie na obszarze EOG.

Przez jaki okres dane osobowe będą przechowywane?

Dane osobowe kandydata zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, a następnie usunięte, poza przypadkiem związanym z zatrudnieniem kandydata.

Jakie prawa przysługują Państwu na mocy RODO?

Kandydat posiada następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do swoich danych;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody);
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (w formie i na zasadach określonych na stronie Urzędu pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>);
- 6) prawo do przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody).

Czy przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych?

Tak. Dobrowolnie wyrażona zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Gdzie można złożyć skargę?

Jeżeli uznacie Państwo, że administrator danych nie przestrzega przepisów RODO, możecie Państwo złożyć skargę organowi nadzorcemu. W Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące trybu i sposobu złożenia skargi znajdziecie Państwo na stronie WWW Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl/pl/83/155>) oraz w punkcie kontaktowym inspektora ochrony danych.

Czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy jesteście Państwo zobowiązani do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych?

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa ich podania skutkować będzie brakiem możliwości wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Czy dane osobowe służą zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu?

Dane osobowe nie podlegają profilowaniu ani nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Imię i nazwisko osoby, której zgoda dotyczy oraz data i podpis osoby wyrażającej zgodę